

Анализ удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников

ГБПОУ КК «АЛХТ»

Целевая аудитория: работодатели

Опрошены: 46 респондентов

Период проведения анкетирования: март-май 2024 г.

Опрос проведен с целью дальнейшего повышения качества профессиональной подготовки обучающихся техникума.

Задачи исследования:

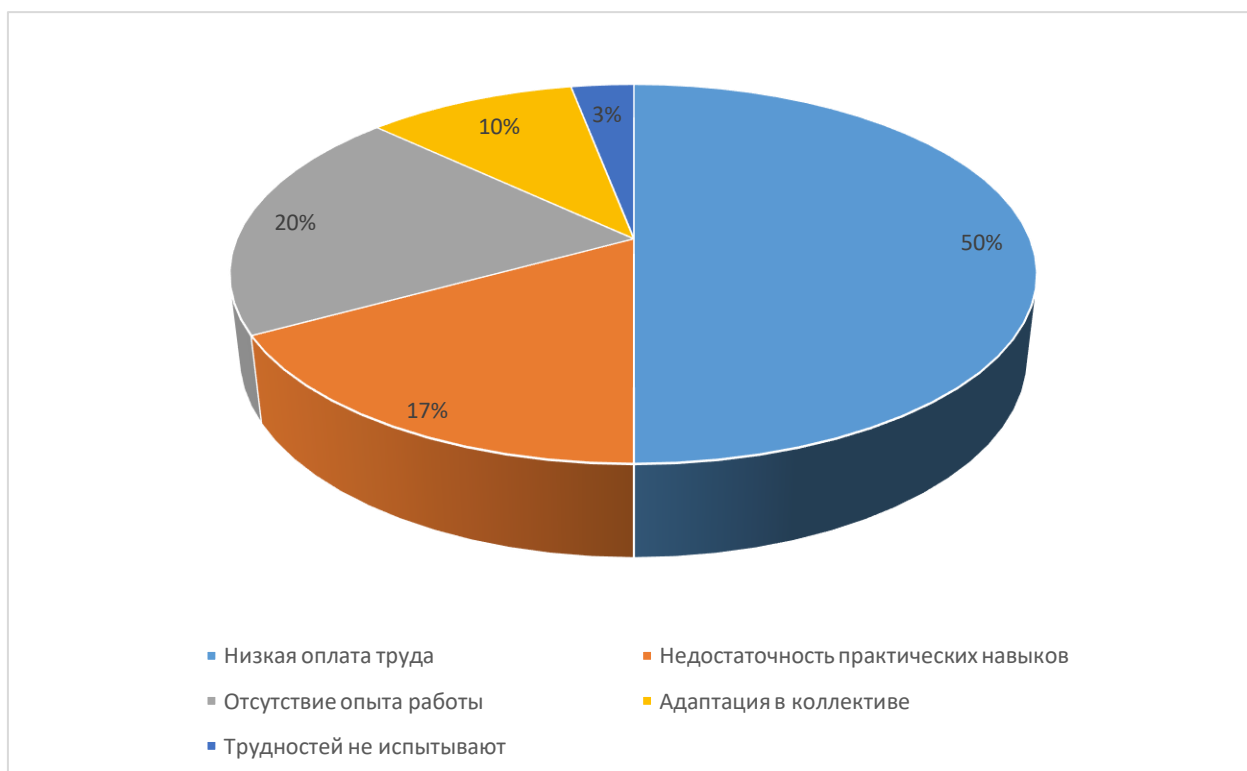
- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить слабые стороны подготовки выпускников;
- получить рекомендации от работодателей по развитию компетенций обучающихся.

Предложенная работодателям анкета (Приложение) включала 11 вопросов. Вопросы анкеты носили как открытый, так и закрытый характер. Открытые варианты вопросов позволили респондентам предложить свои варианты ответов.

Анализ ответов показал следующее.

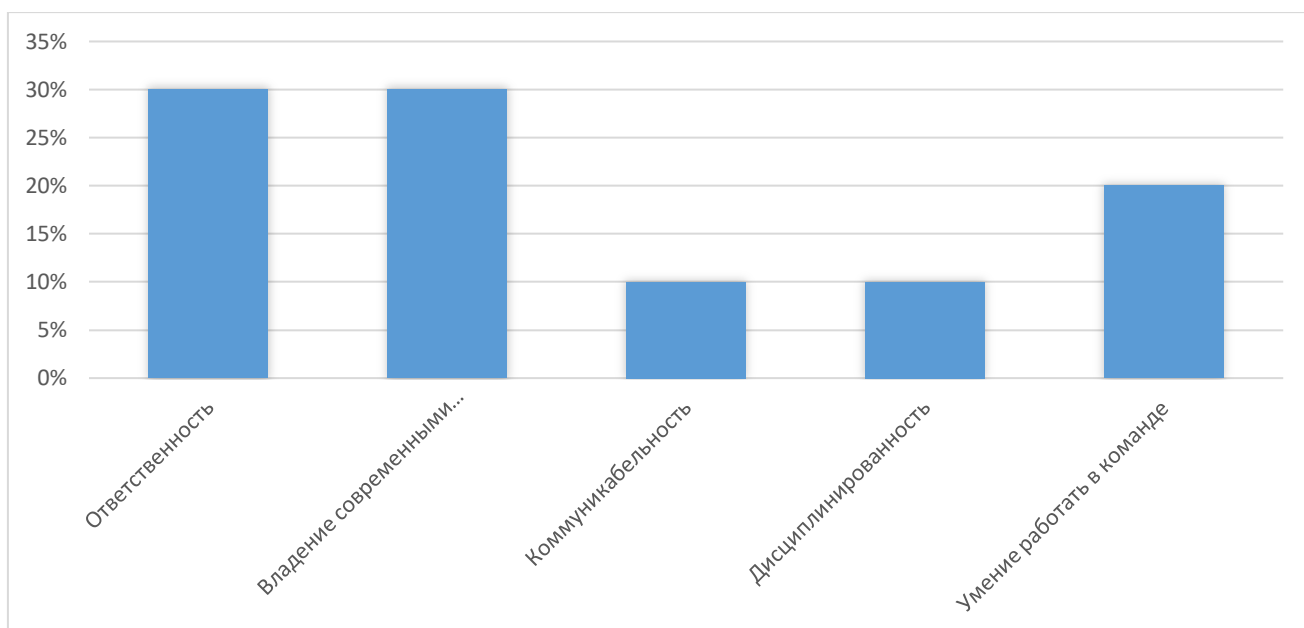
При ответе на вопрос «**Какие трудности испытывают выпускники при работе на предприятии?**», большинство работодателей указали:

- недостаточность практических навыков-17%;
- низкая оплата труда- 50%;
- отсутствие опыта работы-20%
- адаптация в коллективе-10%
- трудностей не испытывают- 3%.



При ответе на вопрос «**Каким навыками, умениями, компетенциями по вашему мнению должен обладать студент после выпуска из техникума, чтобы Вы его захотели взять на работу?**»

- ответственность-30%
- умение работать в команде- 20%;
- владение современными программами- 30 %;
- коммуникабельность- 10%;
- дисциплинированность-10%.



Проведенное исследование показало следующее:

-Работодатели, отмечая высокий уровень качества преподаваемых дисциплин (70,2%), считают целесообразным ведение отдельных дисциплин практиками с производства.

-Большинство работодателей предпочитают иметь прямые связи с образовательными организациями, ведущими подготовку по профильным для предприятия специальностям – 81%.

-Работодатели готовы на сотрудничество с образовательными организациями: 50% работодателей для поиска сотрудников обращаются в образовательные организации, большинство опрошенных работодателей уже принимают участие в составе аттестационных комиссий на ГИА, в качестве экспертов демонстрационного экзамена, организации прохождения производственной практики студентов.

-По мнению работодателей, для системы профессионального образования сохраняется дисбаланс: при высоком уровне теоретических знаний выпускников наблюдается недостаточность практической составляющей.

Анализ анкет показал, что все еще существует проблема нехватки квалифицированных рабочих кадров на предприятиях края.